

Charter leidinggevenden De Bolster

Als leidinggevende van De Bolster

- ✓ **draag ik de visie, de missie en het beleidsplan van VZW De Bolster uit.**
Ik toets beslissingen samen met medewerkers hieraan af.
- ✓ wil ik stappen vooruit zetten. Daartoe stel ik samen met mijn medewerkers en andere betrokkenen **doelen** op. Ik moedig medewerkers aan, ondersteun waar nodig en volg het resultaat mee op.
- ✓ zorg ik voor transparantie. Ik geef medewerkers **heldere informatie** en verduidelijk waar nodig.
- ✓ **betrek** ik medewerkers bij de werking. Ik leg beslissingen en processen zo dicht mogelijk bij het team en medewerkers.
- ✓ zet ik in op de **talenten** van medewerkers die de cliënten en de werking ten goed komen. Ik moedig medewerkers aan om nieuwe dingen uit te proberen en geef hen **ruimte voor initiatief** en **ontplooiing**.
- ✓ geef ik op een open manier **feedback**. Zowel wanneer het goed loopt als wanneer het minder goed gaat. Ik richt me daarbij op **groei**.
- ✓ ik geef samen met medewerkers duidelijke en correcte informatie over onderwerpen waarover uit de organisatie **verantwoording** wordt gevraagd.

Om dit te doen ...

- ✓ vertrek ik vanuit **evenwaardigheid**. Vanuit evenwaardigheid heeft iedereen **respect** voor elkaars rol.
- ✓ ga ik vanuit openheid in **dialogoog**. Ik moedig de dialoog ook aan bij mijn medewerkers.
- ✓ zorg ik ervoor dat ik **voeling** heb met wat er leeft bij cliënten, medewerkers en mijn team. Ik ben voldoende aanwezig en **aanspreekbaar**.
- ✓ motiveer ik medewerkers door een **positieve grondhouding** en **enthousiasme**.
- ✓ werk ik **verbindend**, niet alleen binnen het eigen team maar ook naar andere teams binnen de voorziening en naar de buitenwereld toe.
- ✓ ben ik **integer** : ik zeg wat ik doe en ik doe wat ik zeg.
- ✓ stel ik me **loyaal** op t.a.v. medewerkers, collega's en de organisatie.

*“Je eigen werk vorm geven
met ondersteuning daar waar
nodig met respect voor jouw
levensverhaal en met oog voor
jouw talenten.”*