**3.2. Voortgang beleidsplan 2020**

Het jaar 2020 wordt gezien de coronacrisis een speciaal jaar. Het is duidelijk dat het voorop-gestelde beleidsplan niet zal kunnen gerealiseerd worden Een eerste studie leert ons dat in 2020 alvast volgende 10 thema’s **op de agenda blijven staan**.

\* *Omgaan met verminderde subsidiëring* : tegen eind 2020 moet ons plan klaar zijn.   
 In 2021 is immers sprake van een daling van de subsidies met € 600.000.

\* *Wijzigen organisatiestructuur*. Deels gelinkt aan vorig thema, deels een noodzaak omwille van  
 de veranderingen in het zorglandschap.

\* *Overstap van alle cliënten naar woon- en leefkosten*. Nog altijd een verplichting tegen eind dit  
 jaar.

\* *Updaten masterplan* !!!

\* *Opstellen meerjarenbeleidsplan 2021-2023*. Zal met wat vertraging gebeuren. Wat gepland

stond in de lente van 2020 verschuift naar de herfst.

\* *Riscio-analyse Psychosociaal Welbevinden medewerkers* (via IDEWE) verschuift van  
 voorjaar naar najaar 2020.

\* *Implementatie SAGA* : verschuift van voorjaar naar najaar (of naar begin 2021).

\* *Bijhouden beleidsinfo*. Het algemeen jaarverslag 2019 is door omstandigheden beknopt.  
 We brengen in kaart welke kengetallen relevant zijn, toetsen dit af met leden RVB en baseren   
 in de toekomst ons algemeen jaarverslag hierop.

\* *Wat hebben we geleerd van de coronacrisis ?*

\* *Aanpassen statuten RVB en AV* (cf nieuwe wetgeving)